



INTERNATIONAL COFFEE ORGANIZATION
ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL CAFÉ
ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO CAFÉ
ORGANISATION INTERNATIONALE DU CAFÉ

ICC 106-13

16 mars 2011
Original : anglais

F

Conseil international du Café
106^e session
28 – 31 mars 2011
Londres, Royaume-Uni

Candidature au poste de Directeur exécutif

Soumise par le Gabon

Contexte

1. Conformément aux procédures de nomination d'un directeur exécutif permanent qui ont été approuvées par le Conseil à sa 105^e session du 21 au 24 septembre 2010 (voir le document ICC-105-22), le Gouvernement gabonais a l'honneur de présenter la candidature de M. Christian Ruffin Sylvère Ngoua au poste de directeur exécutif, accompagnée de son *curriculum vitae*.

2. Les procédures prévoient que le Conseil passe en revue la liste des candidats dont les noms auront été soumis avant la date limite du 15 mars 2011 et que, le cas échéant, il peut décider de créer un comité de présélection. Ce comité de sélection examinerait la liste des candidats et recommanderait au Conseil cinq candidats maximum qui seront invités à la session de septembre 2011 à présenter leur candidature. Si le comité de présélection est jugé nécessaire, son rapport et sa recommandation seront distribués aux Membres le 30 juin 2011 au plus tard. Les Membres qui souhaiteraient formuler des observations sur les recommandations du comité de présélection devront le faire par écrit avant le 31 juillet 2011 au plus tard. A l'issue de la présentation des candidats à la session du Conseil de septembre 2011, le Conseil délibèrera et se prononcera sur la nomination du directeur exécutif.

Mesure à prendre

Le Conseil est invité à examiner ce document.

MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES,
DE LA COOPERATION INTERNATIONALE
ET DE LA FRANCOPHONIE

CABINET DU MINISTRE



REPUBLIQUE GABONAISE
Union-Travail-Justice

N° _____/MAECIF /CABM/CJD
EKM/14/03/2011

Le Ministère des Affaires Etrangères, de la Coopération Internationale et de la Francophonie présente ses compliments à l'Organisation Internationale du Café à Londres et a l'honneur de se référer à la vacance du poste de Directeur Exécutif de l'Organisation Internationale du Café.

A cet égard, après session de la commission de candidature tenue le 8 mars 2011, la candidature de **Monsieur Christian Ruffin Silvère NGOUA** a été sélectionnée en dernier ressort.

Pour cela, le Ministère notifie par la présente du choix porté sur la candidature de Monsieur **Christian Ruffin Silvère NGOUA**, dont le *curriculum vitae* ci-joint, qui représentera le Gabon à la sélection finale prévue en septembre 2011 pour le poste de Directeur Exécutif de l'OIC.

Le Ministère des Affaires Etrangères, de la Coopération Internationale et de la Francophonie saisit cette occasion pour renouveler à l'Organisation Internationale du Café à Londres les assurances de sa haute considération



Libreville, le 14 MARS 2011

**ORGANISATION INTERNATIONALE DU CAFE
LONDRES**

Christian Ruffin Sylvère NGOUA

24 Brendon Avenue, Morningside Manor, Sandton (République d'Afrique du Sud)

Portable Afrique du Sud : (+27) 78 382 1770 / Portable Gabon (+241) 07 657 065

Courriel : Christian.ngoua@oanhaa.co.za

Nationalité : gabonaise, résident temporaire en Afrique du Sud, marié avec enfants

Né : le 14 juin 1963 à Libreville (Gabon)

CE QUE J'APPORTERAI A VOTRE ORGANISATION

Vous trouverez dans mon CV détaillé l'étendue de mon expérience. Vous trouverez ci-dessous des exemples de mon expérience et de mes compétences.

Contrôles et comptabilité

- J'ai été Chef comptable et Comptable financier chez Shell Gabon pendant 5 ans et je maîtrise en profondeur toutes les questions comptables, de consolidation et d'imposition reportée (immobilisations, stocks, comptabilité).
- Maîtrise de GAAP, IAS, IFRS et questions et pratiques SoX (États-Unis)
- Mise en place de guides de gouvernance, notamment RASCI et MoA pour les nouvelles entités de Shell.
- Compétence reconnue à identifier les domaines souffrant d'une faiblesse des contrôles et d'un manque d'efficacité et à trouver des solutions d'atténuation.
- Supervision des audits financiers et douaniers.
- Peut produire et fournir des données de gestion complètes et de valeur.
- Connaissance approfondie des contrats de partage de la production et des procédures de comptabilité des royalties.

Systemes

- J'ai une grande expérience de la gestion et du contrôle des systèmes.
- J'ai dirigé la mise en œuvre de SAP R3 chez Shell Gabon et contribué à la mise à niveau (version 4.3.).
- Directeur de projet de la mise en œuvre de JDE Enterprise en tant que système financier de l'État gabonais.
- J'ai dirigé l'aspect financier de l'unification du système SOPAF JDE.

Gestion et modification de projets

- Membre clé de l'équipe Shell Streamline (équipe de simplification et d'alignement des procédures de l'entreprise).

- J'ai examiné, aligné et simplifié toutes les procédures financières de Shell Downstream en Afrique (plus de 30 pays), par l'intermédiaire d'une équipe de chefs de procédures et de chaque directeur financier des pays. J'ai appliqué les meilleures pratiques et mis en place des références.
- J'ai créé un Département Crédit et des pratiques au niveau de l'Afrique et généré des gains de trésorerie considérables.
- Ces objectifs ont été atteints grâce à de bonnes compétences en matière de communication et de partage.

Gestion de la valeur

- En tant que consultant maison en gestion chez Shell, je me suis efforcé d'accroître la valeur actionnaire de mes clients.
- Mon expérience commerciale et des entreprises m'a servi à accroître la valeur.
- Compétence reconnue à réduire les coûts et à améliorer l'efficacité tout en augmentant la rentabilité.

Finances publiques

- En tant que Directeur général adjoint du budget au Gabon pendant 3 ans, ma tâche principale était de rendre transparent les processus financiers de l'État, du système utilisé aux contrôles relatifs aux opérations. J'ai été particulièrement novateur et percutant dans le domaine de la mise en œuvre du système PRE, de la gestion des fonctionnaires et de la réglementation des marchés publics. J'ai été un membre clé de l'équipe de négociation pour un programme de réformes structurelles avec le FMI et la Banque mondiale.

Expérience en matière de gestion et d'animation

- Membre de l'équipe de direction financière en Afrique et membre de l'équipe de direction élargie en Afrique.
- Gestion d'effectifs importants (plus de 150 personnes, en tant que Directeur général adjoint du Budget et plus de 80 en tant que Directeur du Crédit).
- Approche organisée et structurée de la réalisation des objectifs et de la vision.
- Sens du travail en équipe pour obtenir des résultats remarquables, avec un sens aigu des contacts personnels.
- Expérience en Afrique (Gabon et niveau panafricain en Afrique du Sud) et en Europe (siège de Shell aux Pays-Bas et à Londres). J'obtiens des résultats dans des environnements et des cultures divers.
- Je comprends les moteurs de l'administration publique en Afrique et entretiens de bons rapports avec les autorités administratives.

QUALITES CLES

Mon expérience prouve que je suis axé sur les résultats, ingénieux, un dirigeant visionnaire, et que j'obtiens des résultats par mon travail d'équipe. Je m'adapte aux circonstances tout en restant axé sur la qualité. L'organisation est un facteur clé de réussite de l'exécution. Je m'intéresse aux gens et le développement du personnel est essentiel pour obtenir des résultats de valeur. J'ai des compétences interpersonnelles reconnues en matière de formation.

PARCOURS PROFESSIONNEL

- **Décembre 2010 à ce jour**
Johannesburg (Afrique du Sud)
Consultant indépendant en finances et affaires
Consultant principal en finances et affaires avec un sens aigu de la restructuration des entreprises parapubliques et des entreprises privées ; amélioration des procédures et des résultats. Vingt ans d'expérience en finances et affaires à haut niveau, essentiellement dans le secteur pétrolier et gazier (amont et aval), mais également dans le secteur minier.
- **Mars 2010 – Novembre 2010**
Kinshasa (République démocratique du Congo)
Directeur exécutif des finances de MIBA
Après un appel international de candidatures, j'ai été recruté à ce poste pour le compte de la RDC, actionnaire majoritaire (80%) des mines de Bakwanga (MIBA), mines de diamant, mais ayant également un potentiel identifié en or et minerais de nickel-chrome. La société était mal gérée depuis une dizaine d'années et avait un effectif fixe de 4600 personnes, et plus de 300 millions de dollars de dette. Elle était inactive depuis 2 ans lorsque l'État congolais s'est engagé à la relancer en recrutant dans le monde entier des gestionnaires spécialisés dans les transformations. Malheureusement, le financement minimum nécessaire n'a pas encore été mobilisé, empêchant ainsi le PDG et moi-même de prendre nos fonctions. J'ai résilié mon contrat en raison des arriérés de traitement et du non-respect du contrat par l'État congolais.

- **Avril 2007 – Février 2010**

- **Johannesburg (Afrique du Sud)**

- **Consultant indépendant**

(Confirmation des compétences en commerce et affaires)

J'ai créé une entreprise, "OANHAA Commodity Trading CC", dans l'objectif de faire le commerce des matériaux de construction vers et à partir de l'Afrique du Sud et le reste de l'Afrique. J'en suis le directeur et j'ai un associé. Après le succès initial de cette entreprise, j'ai été victime de la récession économique mondiale. À partir de la mi-2008, les ventes se sont effondrées, me laissant des stocks considérables. Pendant cette crise, les membres de mon réseau ont sollicité ma contribution pour divers projets. Cela a été à l'origine du volet conseils aux entreprises de mes activités, avec un accent particulier sur l'optimisation des procédures, l'organisation, la restructuration, la mobilisation des fonds et la conclusion d'accords.

J'ai ainsi contribué à :

- AIG Capital – Blue Financial Services : Blue est un service financier dont AIG Capital était actionnaire. Ce dernier avait financé le développement de Blue au Nigéria, et cherche maintenant de nouveaux horizons. On m'a demandé d'identifier les partenaires appropriés au Gabon et au Cameroun et de conclure l'accord sur des critères financiers, opérationnels et autres. J'ai identifié la Banque de développement du Gabon en tant que modèle économique, j'ai établi les conditions du contrat, mais malheureusement l'effondrement de AIG en octobre 2008 a mis fin à cette affaire.
- J'ai mobilisé des fonds pour le ministère des eaux et forêts en vue du financement d'écoles professionnelles. J'ai utilisé les crédits carbone et obtenu le financement de l'Arabie saoudite à hauteur de 12 millions d'euros.
- J'ai mené à bien une révision du cadre de compétences et redéfini la politique du ministère des mines et du pétrole du Gabon.
- J'ai fait du lobbying pour qu'une entreprise forestière triple ses quotas d'exportation. Je me suis servi de l'effondrement du marché du bois et de la perte de recettes fiscales pour le Gabon en 2009. J'ai convaincu les dirigeants (ministre des eaux et forêts et premier ministre) de changer de politique pour les sociétés encore en mesure de vendre.

- **Janvier 2004 – Avril 2007**

- **Shell Oil Products Africa – Johannesburg (Afrique du Sud)**

- **Directeur des procédures financières et du crédit pour l'Afrique**

(Confirmation des compétences en finances, gestion des projets et des changements)

J'ai été membre de l'équipe de direction élargie pour l'Afrique et de l'équipe de direction des finances, responsable devant le PDG pour l'Afrique. J'ai dirigé directement 80 personnes en Afrique (35 pays). Cette affectation a prouvé mes capacités en matière de gestion. Shell Oil Products Africa, a été créé en 2004, avec une gouvernance panafricaine. Mon rôle initial de Directeur des procédures financières consistait à veiller à ce que les résultats de notre Organisation financière panafricaine se situent dans le quartile supérieur dans le monde entier. A ce titre, j'ai été le "gourou" des bonnes pratiques, procédures et normes financières au sein de l'Organisation SOPAF. J'ai mené à bien l'harmonisation des processus, procédures et contrôles en Afrique, qui ont été un élément clé de l'unification de tous les systèmes 20 + JDE en Afrique. Une fois les procédures et les pratiques harmonisées dans toute l'Afrique sous ma direction, mon rôle s'est porté sur la poursuite de la réduction des coûts grâce à des améliorations des performances. J'ai été chargé de diriger la mise en œuvre d'un centre commun de soutien pour l'Afrique. Ce *back-office* pour l'Afrique regrouperait toutes les activités financières (trésorerie, crédit, contrôles et comptabilité, y compris certaines activités des ressources humaines). Ce projet a été lancé mais a peu à peu perdu sa priorité. Ayant réussi dans mon rôle sur les procédures, on m'a également chargé de résoudre un problème de "créance douteuse" en Afrique. Une Organisation panafricaine des politiques de crédit et de pratiques et politiques connexes a été créée. J'ai été nommé Directeur du crédit pour l'Afrique, j'ai réduit le niveau de nos créances douteuses de plus de 80% par rapport à un montant de quelques 30 millions de dollars en 2003. J'ai introduit de nouvelles pratiques : collaboration en finances et ventes, évaluation économique et contribution commerciale des Finances sur les grands engagements contractuels. Mon équipe et moi avons réduit à moins 5 millions de dollars la provision pour créance douteuse en un an, et avons amélioré la levée des caisses et la trésorerie de 150 millions de dollars. La réussite de mes missions m'a valu deux promotions et trois récompenses du groupe pendant mon séjour sud-africain. Après transaction, je quitterai Shell en avril 2007.

- **Décembre 2001 – Décembre 2003**

Siège de Royal Dutch Shell, La Haye (Pays-Bas)

Consultant principal en Finances et Organisation

(Développement des capacités d'organisation, de communication et de valorisation)

J'ai été membre d'une équipe interne de consultants du groupe Shell à potentiel élevé. Nous avons une vue extérieure de Shell. Nous devons nous tenir au fait des meilleures pratiques des principaux consultants externes (Mackenzie, PWC, etc.).

En tant que consultant principal, j'ai dirigé et travaillé avec des équipes s'occupant de :

- La création de nouvelles entités Shell, en termes d'organisation, pratiques financières et processus (Shell Lubricants, EP Projects).
- Le redéploiement des stratégies d'Oil Products Commercial (Stratégie commerciale mondiale ou GCS).
- L'organisation à partir de zéro des départements financiers des nouvelles entreprises (Shell Services).
- La valorisation de Shell tout en mettant en œuvre des mesures de désinvestissement (Shell Spain et Portugal).

Ce fut une expérience enrichissante, tant pour moi qu'en termes de gestion de l'équipe, ainsi que de valorisation et de gestion de projet.

- **Mai 1999 – Novembre 2001**

- **Ministère des finances, de l'économie et du budget – Libreville (Gabon)**

- **Directeur général adjoint du budget**

(Développement des capacités de gestion des conflits, gestion des projets et du changement)

À la demande du nouveau ministre des finances, ma hiérarchie a estimé qu'il serait utile de se former à la gestion des relations avec le gouvernement. On m'a proposé un détachement de deux ans pour aider le nouveau ministre des finances à restructurer et à améliorer la gestion financière de l'État gabonais.

Mes objectifs étaient les suivants :

- Professionnaliser l'administration des finances,
- Installer une PRE (JDE One World Enterprise) pour remplacer les 25 systèmes employés au ministère des finances et améliorer la transparence des opérations de l'État,
- Transformer le service de paie de l'État et le débarrasser de toutes les irrégularités,
- Diriger une équipe d'auditeurs afin d'apurer la dette locale de l'État,
- Diriger et mettre en place la nouvelle législation des marchés d'État.

Cette expérience a été enrichissante en matière de gestion des conflits, de communication et de commandement sous haute pression. Elle m'a également donné l'occasion de coordonner directement avec la Banque mondiale, l'ONU et d'autres organisations.

- **Novembre 1990 – Avril 1999**

- **Shell Gabon – Port Gentil et Gamba (Gabon)**

- **Chef comptable de Shell Gabon et postes précédents**

(Confirmation des capacités en matière de comptabilité, systèmes et contrôles)

Octobre 1996 à avril 1999, Chef comptable et Conseiller fiscal de Shell Gabon

Les principaux défis étaient le passage d'un système comptable breveté (GL +) à SAP R/3 et le règlement des problèmes de mise en œuvre.

Principales responsabilités :

- Établissement des déclarations de l'entreprise et du groupe,
- Tenue des livres comptables sur une base US GAP et statutaire,
- Rapports et commentaires au groupe sur une base trimestrielle et mensuelle,
- Gestion du fonds de roulement,
- Gestion des immobilisations,
- Gestion des auditeurs externes,
- Optimisation et gestion des affaires fiscales, fourniture d'orientations sur les questions fiscales à toute l'Organisation,
- Gestion des relations avec les administrations fiscales et douanières,
- Gestion et mise en place de l'équipe comptable (environ 18 personnes).

Avril 1995 à septembre 1996 : Comptable de Shell Gabon

Principales responsabilités :

- Préparation des déclarations trimestrielles du Groupe, chargé des créances, débiteurs divers, comptabilisation du stock de brut, Chargé des rapprochements bancaires,
- Une réussite particulière a été l'analyse de nos contrats de vente de brut par rapport aux différents modèles de tarification en vue d'identifier la meilleure méthode de tarification pour Shell Gabon. Il en est résulté une augmentation des recettes brutes de 30 millions de dollars la première année.

Octobre 1992 à mars 1995 : Comptable (dépenses en immobilisations et projets)

- Comptable du projet de Rabi (le plus grand développement en Afrique de l'époque : 500 millions de dollars d'investissement). Appui des activités financières quotidiennes des départements Développement, Forage et Souterrain. J'étais en outre Conseiller budgétaire pour ce qui concernait les dépenses en capital. J'étais chargé de compléter les informations relatives à la gestion pour les dépenses en capital.
- Une réussite particulière a été de mettre en place une base de données pour assurer un suivi efficace de toutes les propositions de budget d'équipement de Shell Gabon et Shell Group. J'ai été récompensé pour plusieurs initiatives d'amélioration de la qualité qui ont généré des économies substantielles (systèmes de forage BPR et autres de gestion).

Novembre 1990 à septembre 1992 : Assistant Comptable (systèmes financiers)

En tant que Comptable systèmes, j'étais chargé de :

- L'intégrité des systèmes financiers. Plus de 10 systèmes ont été connectés. Je me suis assuré qu'ils étaient équilibrés et les erreurs d'interface ont été traitées rapidement. Ma principale responsabilité était l'administration commerciale des systèmes Créditeurs GL + et IP.
- J'ai obtenu une amélioration remarquable de la qualité de notre comptabilité en éliminant les erreurs générées par les systèmes et en améliorant les méthodes de contrôle de chaque responsable de processus dans l'ensemble de l'entreprise.
- J'étais le point focal pour la qualité (gestion des procédés).

QUALIFICATIONS

1990 – École supérieure de commerce de Tours, Master en Finances

1989 – Université Malakoff, Paris V, DESS en Banques et Finances

Institut supérieur de gestion de Paris (ISG), 3^e cycle de Gestion

1988 – Université Assas Paris II, Maîtrise en Droit des Affaires et Fiscalité

1983 – Baccalauréat (Libreville)

LANGUES

Français (courant), Anglais (courant), Italien et Espagnol : A améliorer

DIVERS

Compétences

- Compétences : Finances, Comptabilité et Contrôles, Analyse économique, Gestion des crédits et des dettes, Gestion du changement, Gestion de la valeur, Gestion de la trésorerie, Fiscalité et Droit.
- Compétences en informatique : Vastes connaissances des logiciels de PC (tableurs, bases de données, etc.). Connaissance de SAP R3 (4,16) et de JDE
- Compétences générales et gestionnaires : Capacité à diriger et formation à la capacité à diriger, animateur et chef d'équipe, négociation.

Autres renseignements pertinents

- Escalade du Kilimandjaro (janvier 2005) et du Mont Kenya en 2006.
- Ancien mannequin au Gabon et en France (jusqu'à 23 ans).
- Aime la cuisine, la musique et la lecture, particulièrement pour mes enfants.
- Participe à des activités de missionnaires chrétiens en Afrique et en Europe (Pays-Bas et Royaume-Uni) et soutient les ONG chrétiennes qui s'occupent des enfants abandonnés et des personnes âgées au Gabon.